

Établissement Public Territorial Grand-Orly Seine Bièvre

L'Établissement Public Territorial Grand-Orly Seine Bièvre, 670 000 habitants, 24 communes, compétent notamment en matière d'aménagement de l'espace, de développement économique, de collecte des déchets, de politique de la ville, des équipements culturels et sportifs, recrute :

UN REFERENT EMPLOI (h/f) Cadre d'emplois des rédacteurs ou attachés territoriaux

Au sein du pôle Emploi et compétences, vous accompagnerez un portefeuille de services et serez chargé des missions suivantes :

Missions

- ✓ Accompagner les projets des services :
 - Analyser la situation de l'emploi et les besoins qualitatifs / quantitatifs en personnel, actuels et futurs, afin de répondre aux orientations et projets des services de la collectivité
 - Développer et assurer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
 - Concevoir et optimiser les outils nécessaires à la gestion prévisionnelle des emplois (tableau des emplois, référentiel métier et compétences, fiches de poste),
 - Élaborer des scénarios prospectifs en matière d'emploi (recrutement, mobilité, reclassement, itinéraire formation en transversalité avec le secteur formation),
 - Diffuser et partager l'information sur les effectifs et les emplois (communication et aide à la décision)

- ✓ Définir et assurer la gestion des procédures de recrutement
 - Participer à l'intégralité du processus recrutement (définition des postes à pourvoir, rédaction des fiches de postes, développement du vivier de candidatures, évaluation et sélection des candidats, suivi de l'intégration des nouveaux arrivants)
 - Analyser le besoin de personnel sur un poste, rechercher les candidats et conseiller sur le choix des agents à recruter
 - Organiser et conduire des entretiens de recrutement
 - Proposer les outils d'analyse des candidatures (grille d'entretien, outils d'évaluation, mise en situation professionnelle)
 - Assurer le suivi et l'accompagnement des agents recrutés afin de consolider et/ou de développer ses compétences liées aux besoins de la collectivité

- ✓ Accompagner les parcours professionnels :
 - Développer l'identification des potentiels internes
 - Identifier et analyser les besoins individuels et collectifs en matière d'évolution professionnelle
 - Proposer et mettre en œuvre des accompagnements professionnels (mobilité, reclassement)
 - Conduire des entretiens de mobilité interne (bilan professionnel)
 - Apporter un conseil aux agents sur la méthodologie et les outils RH (CV, lettre de motivation, préparation aux entretiens, ...)

Profil du candidat

- Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales et du statut de la fonction publique ;
- Expérience dans un poste similaire en collectivité territoriale ;
- Maîtrise des outils bureautiques classiques (pack Office);
- Bonne pratique administrative et rédactionnelle ;
- Réelles qualités relationnelles et d'écoute ;
- Réactivité, autonomie et rigueur ;
- Esprit d'équipe ;
- Obligation de discrétion et de confidentialité.

L'Établissement Public Territorial Grand-Orly Seine Bièvre s'engage dans une politique d'accueil des personnes reconnues travailleurs handicapés.

Poste à pourvoir le : 1^{er} juillet 2017

Date limite de réception des candidatures : 17 mai 2017

Lieu de travail : Athis-Mons (91)

Rémunération : statutaire et régime indemnitaire

Envoyer CV et lettre de motivation à :

Monsieur le Président
EPT Grand Orly Seine Bièvre
3 rue Lefèvre-Utile – BP 300
91205 ATHIS-MONS Cedex

Par mail : recrutement@portesessonne.fr