

Établissement Public Territorial Grand-Orly Seine Bièvre

L'Établissement Public Territorial Grand-Orly Seine Bièvre, 670 000 habitants, 24 communes, compétent notamment en matière d'aménagement de l'espace, de développement économique, de collecte des déchets, de politique de la ville, des équipements culturels et sportifs, recrute :

Chef de projet Mission pôle Orly-Rungis Mission Villeneuve triage

CADRE D'EMPLOI DES ATTACHES TERRITORIAUX OU INGENIEURS TERRITORIAUX

Rattaché aux directions générales adjointes Développement territorial et Projet de territoire

Missions

A- Objectifs généraux

Impulser, concevoir et animer les missions selon un mode opératoire, le mode projet, permettant d'inscrire le projet de développement du pôle Orly-Rungis et celui du secteur de Villeneuve Triage dans :

- Une approche stratégique de développement territorial visant à construire une vision programmatique sur ces deux grands secteurs de projet dans le cadre de l'élaboration d'un projet de territoire
- Une approche de constitution de « ville complète » conjuguant l'ensemble des approches sectorielles (développement économique, environnement, mobilités, habitat, services et équipements, urbanisme opérationnel...) et prenant en compte l'environnement économique, institutionnel, politique, socioculturel, technique en évolution.
- Une approche opérationnelle de développement territorial visant au portage et à la conduite de projets urbains dans le cadre du transfert de la compétence aménagement, et selon la ligne de partage établie avec la MGP et le caractère métropolitain des projets

Contribuer en tant que membre de l'équipe projet du projet de territoire, à l'élaboration du projet de territoire à partir de l'analyse des éléments structurants de ces deux pôles, des forces en présence et de la détermination des enjeux qui y sont attachés à l'échelle locale, territoriale et métropolitaine. Eclairer le choix d'une stratégie à intégrer dans le projet de territoire.

Animer et conduire les activités de l'équipe projet

B/ activités principales du chef de projet (court terme)

Constitution de l'équipe technique en adéquation avec les compétences des personnes ressources existantes au sein de l'EPT et des villes : établir les besoins, déterminer les compétences recherchées, mobiliser les personnes ressources

Recollement des diverses réflexions et stratégies portées sur le secteur de projet, élaboration d'une synthèse et d'une cartographie conceptuelle.

Formulation en termes économiques, sociaux, environnementaux des dynamiques à l'œuvre et des risques encourus.

Définition des interactions avec d'autres réflexions et politiques publiques (projet de territoire, plan Climat Air Énergie, compétence environnement, politique de développement économique, futur PLUI...) et projets urbains opérationnels.

Identification de l'articulation entre ces deux grands secteurs de projets et les autres secteurs de programmation urbaine présents et en réflexion

Conduite d'études ou diagnostic visant à la conduite de réflexions sectorielles et/ou programmatiques

Animation des groupes de réflexions autour des axes et orientations définis par le comité de pilotage politique du projet de territoire

Mise en relation des acteurs majeurs pour favoriser le partage d'informations de ces éléments communs dans une optique de gouvernance partagée et proposer la composition d'une instance de pilotage du projet

C/ activités principales du chef de projet (moyen terme)

Mobilisation des acteurs locaux et animation des partenariats constitués dans l'esprit de la coopérative des villes qui anime l'EPT et dans le respect des modalités de travail engagées par l'association des élus du Grand Orly et par le partenariat relatif au contrat de développement territorial

Permettre une appropriation du projet/des projets opérationnels :

- circonscrire le projet (périmètre, contenu, objectifs), ses futurs bénéficiaires, son calendrier et l'enveloppe financière prévisionnelle
- formuler des scénarii qui prennent en compte les enjeux puis la faisabilité, la complexité et l'interdépendance des actions pour permettre aux élus de décider et d'établir des priorités d'interventions
- étudier les opportunités de partenariat, de financement et de recours à des dispositifs régionaux, nationaux ou européens pour permettre au territoire de concrétiser sa stratégie de développement du pôle Orly-Rungis et du secteur de Villeneuve triage
- concevoir et formaliser les programmes et procédures permettant l'engagement et la conduite des projets opérationnels.

Profil du candidat

- Expérience souhaitée dans un poste similaire
- Connaissance du cadre réglementaire des politiques publiques d'aménagement urbain et de l'urbanisme réglementaire.
- Maîtrise de l'outil informatique
- Fonctionnement et procédure de la FPT
- Maîtrise des circuits et procédures administratives
- Expérience avérée dans la conduite de projet, l'aide à la décision, l'animation, la communication et l'évaluation
- Sens du relationnel et du travail en équipe
- Rigueur et sens de l'organisation
- Capacité d'adaptation
- Sens des responsabilités
- Compréhension des enjeux politiques
- Permis B

L'EPT Grand-Orly Seine Bièvre s'engage dans une politique d'accueil des personnes reconnues travailleurs handicapés.

Rémunération : statutaire et régime indemnitaire

Poste à pourvoir : immédiatement

Lieu de travail : Arcueil / Choisy-Le-Roi

Envoyer CV et lettre de motivation

EPT Grand Orly Seine Bièvre

Monsieur le Président

3 rue Lefèvre-Utile – BP 300

91205 ATHIS-MONS Cedex

Par mail : recrutement@portesessonne.fr